

**MATERIALE REFERITOARE LA
DECLARAȚIA DE INTENȚIE
A CANDIDATULUI PENTRU POSTUL DE DIRECTOR GENERAL
(Candidații din lista scurtă)**

I. Rolul declarației de intenție a candidatului pentru postul de director general și elementele comune ale acestora

Declarația de intenție face parte din setul de documente obligatorii pe care le pregătesc și le înaintează candidații pentru postul de director general înscriși în lista scurtă.

Declarația de intenție va cuprinde un rezumat al experienței manageriale a candidatului și o argumentare a legăturii dintre profilul candidatului, anume experiența sa profesională acumulată până la momentul candidaturii și felul în care aceasta ar putea contribui la soluționarea provocărilor manageriale.

Pe baza scrisorii de așteptări publicate, a altor informații furnizate candidaților la postul de director general clasați în lista scurtă în cadrul întreprinderii publice, conform legislației în vigoare, și pe baza elementelor publicate în anunțul de selecție, candidatul aflat în lista scurtă conturează răspunsuri și propuneri de soluții manageriale specifice.

II. Conținutul declarației de intenție pentru postul de director general

1. Reguli generale pentru redactarea declarației de intenție

- declarația de intenție face parte din setul de documente obligatorii pe care le pregătesc și le înaintează candidații pentru postul de director general înscriși în lista scurtă;
- declarațiile de intenție ale candidaților pentru postul de director general vizează propuneri generale ca răspuns la cerințele formulate în scrisoarea de așteptări.

2. Elemente obligatorii de structură ale declarației de intenție pentru postul de director general:

Declarația de intenție a candidatului pentru postul de director general conține în mod obligatoriu următoarele elemente:

- a) legătura dintre profilul candidatului și obiectivele pe care trebuie să le realizeze, conform scrisorii de așteptări;
- b) aprecieri asupra necesității dezvoltării elementelor de guvernanta corporativă;
- c) răspunsurile și viziunea candidaților cu privire la așteptările acționarilor și ale Consiliului de Administrație.

2.1. Legătura dintre profilul candidatului și obiectivele pe care trebuie să le realizeze conform scrisorii de așteptări

Declarațiile de intenție prezintă viziunea candidatului privind dezvoltarea întreprinderii publice, prin prisma poziției pe care dorește să o ocupe.

Elaborarea declarației de intenție se face ținând cont de profilul profesional al candidatului. Candidații prezintă viziunea cu privire la dezvoltarea generală pe termen scurt, mediu și lung a întreprinderii publice, astfel încât aceasta să poată contribui la rezultatele dorite de acționari, Consiliul de Administrație și exprimate prin scrisoarea de așteptări.

2.2. Aprecieri asupra necesității dezvoltării elementelor de guvernare corporativă

Candidații prezintă considerațiile pe tema guvernării corporative, din care să rezulte cunoștințele în domeniul guvernării corporative și viziunea asupra acestui domeniu cu aplicabilitate în întreprinderea publică.

Candidații prezintă în declarațiile de intenție acțiunile și mijloacele folosite prin care pot să își îndeplinească funcțiile de supraveghere, control și tragere la răspundere.

2.3. Răspunsurile și viziunea candidaților cu privire la așteptările acționarilor și ale Consiliului de Administrație

Declarația de intenție cuprinde atât răspunsul sau poziția candidatului față de dezideratele din scrisoarea de așteptări, cât și o argumentare a legăturii dintre profilul candidatului și felul în care acesta ar putea contribui la îndeplinirea obiectivelor și țăintelor cuprinse în scrisoarea de așteptări.

Declarația de intenție cuprinde și o argumentare a legăturii dintre profilul candidatului și responsabilitățile postului pentru care candidează.

În declarația de intenție se prezintă și înțelegerea candidaților asupra specificului întreprinderii publice, contextului național și internațional în care întreprinderea publică acționează, elementele de misiune și strategie corporativă, în vederea atingerii așteptărilor acționarilor exprimate în scrisoarea de așteptări.

3. Este recomandabil ca declarația de intenție să conțină și următoarele elemente:

3.1. Aprecieri cu privire la provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea publică, raportate la situația contextuală a acesteia

În funcție de profilul său și de abilitățile pe care dorește să le prezinte, candidatul poate include în declarația de intenție elemente ale unei analize SWOT*, ale unui plan de marketing, de restructurare sau financiar al întreprinderii publice.

**este o metodă folosită în mediul de afaceri, pentru a ajuta la proiectarea unei viziuni de ansamblu asupra firmei. Ea funcționează ca o radiografie a firmei sau a ideii de afaceri și evaluează în același timp factorii de influență interni și externi ai unei organizații, precum și poziția acesteia pe piață sau în raport cu ceilalți competitori cu scopul de a pune în lumină punctele tari și slabe ale unei companii, în relație cu oportunitățile și amenințările existente la un moment dat pe piață.*

3.2. *Exemple de indicatori pe care candidatul îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței*

- a) exemple de indicatori de performanță financiari și nefinanciari pentru măsurarea obiectivelor prezentate în Scrisoarea de așteptări;
- b) exemple de indicatori de performanță financiari și nefinanciari oportuni pentru stabilirea componentei variabile a remunerației.

3.3. *Constrângeri, riscuri și limitări pe care candidatul consideră că le-ar putea întâmpina în implementarea măsurilor propuse*

O secțiune specială a declarației de intenție cuprinde:

- a) constrângerile, riscurile și limitările pe care candidatul consideră că le-ar putea întâmpina în implementarea măsurilor propuse;
- b) resursele materiale, umane, informaționale și altele asemenea de care ar avea nevoie pentru implementarea măsurilor propuse.

**COMISIA DE selecție
COMITETUL DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE**

Niculae Ghita

Doina Cainaru

Norut Stanisteanu